

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Республики Мордовия
«Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

(ГБСУ СОССЗН РМ «Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»)

ПРИКАЗ

05 сентября 2025 года

№ 149

с. Большие Березники

"О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка"

На основании распоряжения Главы Республики Мордовия от 23 июля 2025 года № 457-РГ и письма Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия от 01 сентября 2025 года № 492-РМ/1

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в действующие Правила внутреннего трудового распорядка ГБСУ СОССЗН РМ «Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее ПВТР), утвержденные 15 июля 2025 года, с 05 сентября 2025 года.

Директор



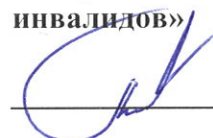
А.П.Акайкин

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

 /Г.Ю.Каледина/

«05» 09 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБСУ СОССЗН РМ
«Большеберезниковский дом-
интернат для престарелых и
инвалидов»

 /А.П.Акайкин/

«05» 09 2025 г.

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБСУ
СОССЗН РМ «Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и
инвалидов»**

Внести в действующие Правила внутреннего трудового распорядка ГБСУ СОССЗН РМ «Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее ПВТР), утвержденные 15 июля 2025 года, следующие изменения:

1. Раздел 5 «Рабочее время и его использование» пунктом 5.9.1. следующего содержания:

«5.9.1. Женщинам, имеющим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением заработной платы в календарном месяце, за исключением тех месяцев, в которых указанные работники находятся в отпуске.

Дополнительный выходной день с сохранением заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника в адрес работодателя, поданного не менее чем за три рабочих дня, предшествующих дате его предоставления.

Не использованный в текущем месяце дополнительный выходной день с сохранением заработной платы не переносится на другой месяц, денежная компенсация за его неиспользование не выплачивается.

В таблице учета рабочего времени дополнительный выходной день с сохранением заработной платы обозначается буквенным кодом «ДВ».